

**СОВЕТ**

**ДЕКАБРИСТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 19.12.2016 г № 8-30

**Об утверждении Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании работников** **органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы»**

В соответствии с [Постановление Правительства РФ от 24 марта 2007 г. N 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (с изменениями и дополнениями)](http://base.garant.ru/190875/#text), руководствуясь Уставом Декабристского муниципального образования Ершовского муниципального района Саратовской области, Совет Декабристского муниципального образования

**РЕШИЛ**:

1. Утвердить Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы» (Приложение № 1).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Декабристского муниципального образования Ершовского района Саратовской области от 07.03.2013 года № 12 «Об утверждении Положения «Об организации и осуществлении первичного воинского учета граждан на территории Декабристского МО».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2017 года и подлежит официальному обнародованию.

Глава Декабристского

муниципального образования М.А. Полещук

Приложение № 1

 к решению Совета

Декабристского МО

от 19.12.2016 г. № 8-30

**Положение**

**об оплате труда и материальном стимулировании работников** **органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановление Правительства РФ от 24 марта 2007 г. N 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» и определяет условия, размеры и порядок оплаты труда инспекторов воинского учета администрации Декабристского муниципального образования (далее по тексту - работников).

1.2. Положение применяется при формировании фонда заработной платы работников.

1.3. Оплата труда работников состоит из:

- ежемесячного должностного оклада;

- ежемесячной надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- ежемесячной надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- премии по результатам работы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь.

Установление размера надбавок, премирования и материальной помощи производится в пределах фонда заработной платы.

**2. Ежемесячные должностные оклады**

 Размеры должностных окладов работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

**3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

3.1. Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы устанавливаются в размере до 60 процентов должностного оклада

**4. Ежемесячные надбавки к должностному окладу**

**за выслугу лет**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы устанавливается Главой Декабристского муниципального образования.

4.2. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы производится дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах от должностного оклада:

- при стаже работы от 3 до 8 лет -10%;

- при стаже работы от 8 до 13 лет -15%;

- при стаже работы от 13 до 18 лет -20%;

- при стаже работы от 18 до 23 лет -25%;

- при стаже работы свыше 23 лет -30%;

**5. Премирование по результатам работы за месяц**

5.2. Премирование работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы производится по итогам работы за месяц и выплачивается в день выдачи заработной платы.

Работникам могут быть выплачены премии и за другой период (квартал, год и т.д.), размер премии не ограничивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

**6. Ежемесячное денежное поощрение**

6.1.Работникам органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада.

**7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;

**8. Материальная помощь**

8.1. Материальная помощь устанавливается в размере двух должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году.

8.2. Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение главы муниципального образования.

8.3. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников.

Приложение

к Положению об оплате труда работников администрации Декабристского муниципального образования Ершовского муниципального района

Саратовской области

**Размеры должностных окладов работников,**

**органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющими должностями муниципальной службы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Размер должностного оклада(рублей) |
| 1. | Специалист ВУС | 2812,00 |